ด่วนที่สุด



ที่ จบ ๐๐๓๒.๐๐๑/ว ๓๗๔๙

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
ถนนท่าแฉลบ จบ ๒๒๐๐๐

๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน และสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๗๖ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๔๗
๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนมาก ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๒๙ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๑๗๐๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแจ้งว่า ได้ทบทวนโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้สอดคล้องกับภารกิจและค่าใช้จ่ายกำลังคนของส่วนราชการ และ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงยกเลิกการบังคับใช้ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ และได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ทุกหน่วยงานใช้โครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ ของหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๑๗๐๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐

๒. กรอบอัตรากำลังนับรวมทุกประเภทการจ้างงาน (ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน)

๓. กรอบอัตรากำลังใช้วางแผนและบริหารจัดการกำลังคนไม่เกินขั้นต่ำ เป็นระยะเวลา ๕ ปี (ปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) หรือจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

๔. หากหน่วยงานมีภารกิจเพิ่มขึ้นจากเดิมและมีความจำเป็นที่ต้องจ้างงานเกินกรอบอัตรากำลังที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ให้หน่วยงานแจ้งเหตุผลความจำเป็นพร้อมแสดงภารกิจภาระงานที่เพิ่มขึ้น เสนอผู้มีอำนาจพิจารณา ดังนี้

๔.๑ กรณีขอจ้างงานเกินกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำแต่ไม่เกินขั้นสูง ให้หน่วยงานเสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขของแต่ละเขตสุขภาพพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔.๒ กรณีขอจ้างงานเกินกรอบอัตรากำลังขั้นสูง ให้หน่วยงานเสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขของแต่ละเขตสุขภาพพิจารณาและเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๕. หน่วยงานที่มีการจ้างงานเกินกรอบอัตรากำลังขั้นสูงอยู่แล้ว มิให้มีการจ้างงานเพิ่ม

๖. ตำแหน่งที่เป็นสายสนับสนุนวิชาชีพหลักและวิชาชีพเฉพาะ กำหนดกรอบอัตรากำลัง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ของหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๑๗๐๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐

๗. ตำแหน่ง.....

๗. ตำแหน่งสายสนับสนุน (Back Office) กำหนดกรอบอัตรากำลัง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ และกรอบการจ้างเหมาบริการ (Outsource) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ ของสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๑๗๐๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐

๘. การวางแผนและการบริหารกำลังคนให้ใช้ข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS)

ปรากฏรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๑๗๐๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้ที่ Ftp:/๐๑_ group_ssj/๐๕_กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล/ โฟร์เดอร์ : โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังตามมติอกพ.กระทรวงครั้งที่ ๓ ลว.๑๘ พ.ค.๖๐ หรือทางเวปไซด์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี www.chpho.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชุมพล สุวรรณ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๓๙๓๒ ๑๒๓๒ ต่อ ๒๐๒ , ๒๐๕
โทรสาร ๐ ๓๙๓๒ ๑๒๓๒ ต่อ ๑๑๑